

INVIATA PER COMPETENZA

AL SETTORE _____

PROT./INT. N° 271 DEL 10/12/2015



COMUNE DI ALCAMO

PROVINCIA DI TRAPANI

2° SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 02090 DEL 14/12/2015

OGGETTO: Sospensione del rapporto di lavoro della dipendente con contratto a tempo determinato **Sig.ra Maltese Maria** – Cat. “C” – , a decorrere **dal 25/11/2015**.

L'anno duemilaquindici il giorno **dieci** del mese di **Dicembre** nel proprio Ufficio;

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista l'istanza della dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale **Sig.ra Maltese Maria**, nata ad Alcamo il 14/04/1972 – Cat. "C" – , del 25/11//2015, con la quale chiede la sospensione del rapporto di lavoro dal **25/11/2015** e la conservazione del posto in attesa del superamento del periodo di prova in quanto assunta a tempo indeterminato presso altra Amministrazione;

Visto l'art. 7 comma 10 del C.C.N.L. del 14/09/2000 (c.d. code contrattuali) che dispone "al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine";

Accertato che il precitato comma 10 ha previsto una sostanziale equiparazione economica-normativa tra il personale a tempo determinato e quello a tempo indeterminato;

Visto l'art.20 dello stesso C.C.N.L. del 14/09/2000 "**periodo di prova**" che recita " *Durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle due parti rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo. La presente disposizione si applica anche al dipendente in prova proveniente da un ente di diverso comparto il cui CCNL, preveda analoga disciplina*";

Visto il Decreto Legislativo n 61 del 25/02/2000;

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo n 368 del 06/09/2001 e l'art. 4 del Decreto Legislativo n. 61 del 25/02/2000 che sanciscono il principio di non discriminazione del personale con contratto a termine rispetto al personale con contratto a tempo indeterminato;

Visto il Decreto Legislativo n.267/2000;

Visto il Decreto Legislativo n.165/2001;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono riportati e trascritti:

- 1) **Concedere** la sospensione del rapporto di lavoro con questa Amministrazione alla dipendente con contratto a tempo determinato **Sig.ra Maltese Maria**, nata ad Alcamo il 14/04/1972, a decorrere **dal 25/11/2015**;
- 2) Dare atto che durante tale periodo la dipendente conserva il posto di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del CCNL del 14/09/2000;
- 3) Trasmettere copia a notifica all'interessata a mezzo servizio postale del presente atto;
- 4) Demandare al settore Servizi Finanziari per la attestazione di regolarità contabile;

La presente determinazione esecutiva dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune di Alcamo.

Istruttore Amministrativo
f.to - *Rosalinda Giacalone* -

II DIRIGENTE DI SETTORE
f.to - *Dr. Marco Cascio* -

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, Vista l'attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nonché sul sito www.comune.alcamo.tp.it per gg. 15 consecutivi dal _____ e che contro la stessa non sono state presentate opposizioni e reclami.

Alcamo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
- Dott. Cristofaro Ricupati -